

**2 jours****14 heures**

INTER ou INTRA

**Délais d'accès**

15 jours minimum avant le début de l'action

**COMPETENCES**

**PUBLIC VISE** Toute personne d'une entreprise susceptible de participer à une action de prévention des risques psychosociaux

**PRE-REQUIS**

**PARTICIPANTS** : Max : **10** personnes



Nous nous assurons que nos prestataires de location de salles de formation répondent aux normes d'accessibilité P.M.R.

**CADRES / TEXTE(S) REGLEMENTAIRE(S)**

Variable non renseignée

**PROFIL FORMATEUR****MODALITES PEDAGOGIQUES**

- Pédagogie active et ludique avec apports d'outils concrets (outil d'analyse de l'INRS)
- Mises en situation avec retour d'expérience collective
- Évaluation formative et certifiante en cours et fin de formation

**MOYENS & SUPPORTS PEDAGOGIQUES**

---

# RPS S'initier à la Prévention des Risques Psychosociaux

---

## CONTENU DE LA FORMATION

Les RPS comme un risque professionnel

- Rappel des connaissances de bases en prévention
- La réglementation et les obligations de l'employeur
- Les statistiques et les indicateurs
- Les enjeux de la prévention des RPS
- Les rôles et actions des différents acteurs internes et externes

Les différentes catégories de risques psychosociaux

- Les définitions des RPS et leurs manifestations
- Le stress, les violences internes et externes
- Les facteurs de risque, les facteurs du modèle de GOLLAC

Les effets des RPS sur la santé

- Les situations de travail et les risques psychosociaux
- Les conséquences des RPS sur la santé et les pathologies associées

Agir sur les risques psychosociaux

- Les principes généraux de prévention et démarche de prévention
- Les étapes, les indicateurs d'évaluation et de suivi de la démarche
- Les actions de prévention primaires, secondaires et tertiaires
- L'organisation de la prévention et les aides possibles

## MODALITES D'EVALUATION

Evaluation sur cas pratique :

Présenter une grille de cause à effet d'une situation de RPS (Risque Psycho-Sociaux) - 15min

## SANCTION DE LA FORMATION

Variable non renseignée

## MAINTIEN DES CONNAISSANCES

Variable non renseignée

